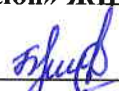




**ESKENE**  
CONSTRUCTION

Бекітемін  
«Eskene Construction» ЖШС  
Директоры  
Букембаев Т.Б.   
« 10 » 07 2021 ж.

### **АЛКОГОЛЬ МЕН ЕСІРТКІЛІК ЗАТТАРҒА ҚАТЫСТЫ САЯСАТЫ**

«Eskene Construction» ЖШС компанияның ішкі саясаттарын сақтау барлық қызметкерлер үшін жұмысқа қабылданған кезде, сонымен бірге жұмыстарды жүргізген кезде де нақты реттелген. Осы саясатты сақтамау дәрежі бұзушылық болып саналады және тіпті еңбек шартын бұзуға дейін, қатаң тәртіптік шараларды қолдануға әкелуі мүмкін.

Компания осы саясаттың талаптарын сақтауды қамтамасыз ету үшін қызметкерлерге кездейсоқ медициналық куәландыру жүргізу құқығын өзіне қалдырады.

#### **МАҚСАТТАР:**

- компания қызметкерлерінің денсаулықтары мен физикалық жәй-күйіне зиянды әсер ететін алкогольды ішімдіктер, есірткілік, психотроптық және басқа да дәрі-дәрмектерді қолдануға, таратуға жол бермеу.
- жоғарыда көрсетілген заттарды қолдану және тарату нәтижесінде жазатайым оқиғаларды, жарақаттар алуды және Компанияның мүлкі мен атағына зиян келтіруді болдырмау.

#### **ЖАЛПЫ ТАЛАПТАР:**

- өндірістік объектілерде, тұрғын қалашықтарда, «Eskene Construction» ЖШС иелігіндегі немесе жалға алынған жатақханалардың аумағында алкогольды ішімдіктер, есірткілік, немесе өзге де тыйым салынған психотроптық заттарды алып кіруге, сақтауға, қолдануға (ішуге), сатуға, сатып алуға, таратуға қатаң тыйым салынады.
- компания объектілерінде, сонымен қатар Компания қызметкерлері жұмыс жасайтын және Тапсырыс берушілердің объектілерінде алкогольдік, есірткілік немесе басқа да психотроптық заттардың әсерінде жұмысқа келуге қатаң тыйым салынады.
- вахта ауысқан, жұмыс орнына барған /қайтқан кезде және іскерлік жолға шыққан кезде алкогольды ішімдіктерді, есірткілік және психотроптық заттарды пайдалануға тыйым салынады.
- күдіктенген жағдайда «Eskene Construction» ЖШС медициналық қызметкерінің қызметкерге медициналық куәландыру жүргізуге құқығы бар. Қызметкер медициналық куәландырудан өтуден бас тартқан жағдайда, жағдай анықталғанға дейін, ол дереу жұмыстан шеттетіліп, оған тәртіптік шаралар қолданылатын болады.


#### **КОМПАНИЯ БАСШЫЛЫҒЫ КЕПІЛДІК БЕРЕДІ:**

- осы Саясаттың талаптары Компанияның, Мердігер және Қосалқы мердігер мекемелердің барлық қызметкерлеріне, сонымен қатар компанияның объектілері мен бөлмелеріне келушілерге қолданылады.
- әр қызметкер Еңбек Қауіпсіздігі мен Еңбекті Қорғау талаптарын сақтау үшін жауапкершілік алады.

EC-HS-PY-002  
Rev. 001



**ESKENE**  
CONSTRUCTION

Утверждаю  
Директор  
ТОО «Eskene Construction»  
Букембаев Т.Б.   
« 10 » 07 2021г.

### **ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ**

Соблюдение внутренних политик Компании ТОО "Eskene Construction" четко регламентировано для всех работников, как при приеме на работу, так и при ее выполнении.

Несоблюдение данной политики является грубейшим нарушением и влечет за собой строгие дисциплинарные взыскания, вплоть до расторжения трудового договора.

Компания оставляет за собой право проводить выборочные освидетельствования работников, с целью обеспечения контроля выполнения требований настоящей политики.

#### **ЦЕЛИ:**

- недопущение употребления, распространения алкогольных напитков, наркотических, психотропных и других препаратов, оказывающих пагубное воздействие на физическое состояние и здоровье работников Компании.
- предотвращение несчастных случаев, получения травм и нанесения ущерба имуществу и репутации Компании вследствие употребления, распространения указанных веществ.

#### **ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ:**


- строго запрещается проносить (ввозить), хранить, продавать, приобретать, употреблять, распространять алкогольные напитки, наркотические вещества или другие запрещенные психотропные вещества на территории производственных объектов, жилых городков, общежитий, принадлежащих или арендованных ТОО "Eskene Construction".
- посещение работы под воздействием алкоголя, наркотиков или других психотропных веществ, строго запрещено, как на объектах компании, где работают работники Компании, так и на объектах Заказчика.
- употребление алкогольных напитков, наркотических веществ и психотропные вещества, запрещены ввремя перевахтовки, по пути следования с/до места работы и во время деловых поездок.
- в случае подозрения, медицинский работник ТОО "Eskene Construction" вправе провести медицинское освидетельствование работника. В случае отказа работника проходить медицинское освидетельствование, работник незамедлительно отстраняется от работы до прояснения ситуации и будут подвергнуты дисциплинарным мерам.

#### **РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ ГАРАНТИРУЕТ:**

- требования настоящей политики применимы ко всем без исключения работникам Компании ТОО "Eskene Construction", работникам подрядных и субподрядных, а также посетителям, находящимся в помещениях и на объектах компании.
- Ответственность за соблюдение требований Безопасности и Охраны Труда лежит на каждом работнике.

ЕС-HS-PY-002  
Rev. 001



Approved  
«Eskene Construction» LLP  
Director  
T.B. Bukembayev   
«20» 07 2021 y.

## ALCOHOL AND DRUG POLICY

Compliance with internal policies of "Eskene Construction" LLP Company is clearly regulated for all the employees both at employment and at work performance.

Non-compliance with the Policy is a grossest violation and implicates the strict disciplinary sanctions up to the termination of employment agreement.

Company reserve its right to conduct a random testing in order to enforce the control over the requirements of the Policy.

### OBJECTIVES:

- Prevention of the use and the distribution of alcohol, drugs (addictive), psychotropic and other substances, which have a detrimental effect on physical and health condition of the Company's employees.
- Prevention of accidents, injuries and damages to the Company's property and reputation caused by the use and distribution of the mentioned substances.

### GENERAL REQUIREMENTS:

- It is strictly forbidden to bring, keep, sell, buy and distribute alcohol, drugs (addictive) or other illicit psychotropic substances within the territory of production facilities, camps, dormitory accommodations owned or leased by "Eskene Construction" LLP.
- Appearance at work under the influence of alcohol, drugs (addictive) and other psychotropic substances is strictly, forbidden both at Company facilities where Company employees work and at Customer's facilities.
- It is forbidden to use alcohol, drugs (addictive) and other psychotropic substances while crew change, being transported from/to the work location and while business trips.
- If there is suspicion of substance abuse, a medical worker of "Eskene Construction" LLP has a right to carry out a medical examination of the employee. In case of employee's refusal to pass a medical examination, the employee shall be immediately suspended from work until the situation is clarified and be subject to disciplinary measures.

### COMPANY MANAGEMENT ENSURES:

- The requirements of this policy are applicable to all the personnel of "Eskene Construction" LLP Company, Contractors and Subcontractors personnel as well as to visitors being in premises and facilities of Company.
- Each employee shall be responsible for compliance with Safety requirements.